

Job- og personprofil

## **Skoleleder til 10. klasseskolen**

**Brøndby Kommune**

## Indledning

Brøndby Kommune søger en visionær skoleleder til kommunens populære 10. klasseskole UCN10, der med sine ca. 200 elever er Vestegnens største 10. klassecenter. På UCN10 er elevernes fællesskaber i fokus, og stemningen er som på en efterskole.

Ambitionen for Brøndby Kommunes UCN10 er at give eleverne deres hidtil bedste skoleår. På UCN10 ønsker vi at give de unge mennesker en tro på sig selv, en oplevelse af, at skole kan være spændende og ruste de unge mennesker til den videre rejse med ungdomsuddannelse og mestring af deres liv.

I Brøndby Kommune har vi store ambitioner på skoleområdet! Vi er derfor i fuld sving med implementeringen af en kommunal handleplan for kvalitetsudvikling af folkeskolerne, som skal forankres lokalt. Som skoleleder på UCN10 vil du få et stort ansvar for den lokale forankring af handleplanen.

Da den nuværende skoleleder på UCN10 har søgt mod varmere himmelstrøg, søger vi nu en skoleleder, der i samarbejde med skolens ansatte og øvrige samarbejdspartnere vil gå forrest i udviklingen af skolens tilbud, så eleverne får det bedst mulige afsæt for fremtiden, og de bedste vilkår for at udvikle og understøtte deres videre ungdomsuddannelsesforløb.

Du vil blive leder for en stor gruppe unge mennesker, en engageret og initiativrig personalegruppe, der i samarbejde med dig indgår i videreudvikling af et attraktivt tilbud for mange unge samt en skolebestyrelse, der bidrager til skolens fortsatte udvikling.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af 10. klasseskolen, Brøndby Kommunes skoleområde, den kommende skoleleders væsentligste opgaver samt en beskrivelse af de kompetencer, som den nye skoleleder forventes at besidde. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om 10. klasseskolen og jobbet.

## 10. klasseskolen

Uddannelsescenter Nygård, i daglig tale UCN, er en veletableret 10. klasseskole med 27 år på bagen. Søgningen til skolen er stor, og skyldes skolens gode ry. Omtrent en tredjedel af de 200 elever kommer fra Brøndby Kommune imens to tredjedele kommer fra omegnskommunerne.

I skoleåret 2023/2024 er eleverne fordelt på ni almenklasser, to specialklasser og to modtageklasser.

På UCN10 kan eleverne videreudvikle deres faglighed fra folkeskolen. Eleverne i de ni almenklasser vælger sig ind på en af nedenstående syv linjer, og kan dermed fokusere på et område, de har særlig interesse i. De syv linjer er:

- Byggeri og Produktion
- eSport
- EUD10
- Idræt
- Handel & Innovation
- Kreativ
- Samfund & Sundhed

Eleverne har to linjedage om ugen. På UCN10 får eleverne et inspirerende og udviklende 10. skoleår, hvor elevernes uddannelsesparathed samt udvikling af faglige mål og kompetencer er i fokus.

### **Ledelsesteamet, lærerne og samarbejdsrelationer**

Ledelsesteamet på skolen består af skolelederen og en viceskoleleder. De to ledere understøttes af to administrative medarbejdere. Som øverste leder går du forrest og sætter rammen for skolens medarbejdere.

Der er 25 lærere og en pædagog på skolen. Fælles for dem alle er, at de har et stort engagement i skolen og eleverne, tager aktivt del i skolens udvikling og hver dag gør en ekstra indsats for at understøtte de unge menneskers udvikling. Det er en meget selvkørende lærerstab, der motiveres af at få lov til at køre med de skøre idéer. Derudover sætter lærerne pris på at have en leder, hvor døren altid står åben – både for eleverne, lærerne og andre med noget på hjerte. UCN10 er en skole, der er i rivende udvikling inden for selvstyrende, reflekterende teams, unges trivsel, co-teaching, Me&We, og udviklingen af fagteams.

Som skoleleder på UCN10 har man mange samarbejdsrelationer. Man indgår blandt andet i et tæt samarbejde med UU-vejledere, ungdomsuddannelsesinstitutioner, FGU og kommunens mange tilbud i øvrigt. Der er et tæt samarbejde med erhvervsskoler, hvilket bevirker, at en stor del af eleverne søger ind på erhvervsskoler efter 10. kl.

## **Brøndby Kommune**

### **Brøndby 2030**

Brøndby Kommunes overordnede strategi er formuleret i Brøndby 2030, som du kan læse mere om her: <https://www.brondby.dk/om-kommunen/strategi-og-politikker/brondby-2030/>

På børne- og ungeområdet har vi en ambitiøs målsætning om, at flere børn lykkes i folkeskolerne og får en uddannelse, samt at flere børn og unge oplever mental trivsel og mestrer eget liv. Det kræver, at vi løfter bredt på hele børne- og ungeområdet og herunder yder en særlig indsats i vores tre folkeskoler og vores 10. klasseskole.

### **Uddannelsespolitik 2021-2025**

I en tid, hvor unge oplever et stigende pres i forhold til at vælge og gennemføre uddannelse, ønsker vi i Brøndby at sætte en politisk retning for uddannelsesindsatsen, der i højere grad balancerer hensynet til vores unges trivsel og samfundets behov for at kunne rekruttere kompetent arbejdskraft i fremtiden.

Du finder Brøndby Kommunes uddannelsespolitik her:

<https://www.brondby.dk/om-kommunen/strategi-og-politikker/uddannelsespolitik/>

### **Skoleområdet**

Brøndby Kommunes skolevæsen består af tre store grundskoler (Brøndby Strand Skole, Brøndbyvester Skole og Brøndbyøster Skole) samt 10. klasseskolen. Som skoleleder på Brøndby Kommunes 10. klasseskole er du en del af fagområdet Skoler, Uddannelse og PPR, og du vil referere til fagchef Jane Krog. Fagchefen er overordnet ansvarlig og fast sparringspartner. Skolelederen og fagchefen har bl.a. faste statusmøder om

både den overordnede strategi, udvikling og konkrete problemstillinger. Du vil opleve en meget tillidsfuld leder, der forventer, at du selv siger til, hvis der er noget, du har brug for.

Alle kommunens skoleledere mødes 2-3 gange om måneden til driftsmøder omkring det fælles skolevæsen. Herudover deltager man i andre mødefora, primært i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, men også på tværs af forvaltninger, eksempelvis i den Koordinerede Ungeindsats (KUI).

I januar 2023 blev der vedtaget en kommunal handleplan for kvalitetsløft af folkeskolerne i Brøndby Kommune, hvor fokusområderne er højere faglighed, større trivsel og mindre fravær. Du finder den kommunale handleplan her: <http://urlen.dk/handleplan>

Skolerne er nu i gang med at udarbejde lokale handleplaner, der skitserer hvordan skolerne hver især ønsker at arbejde videre med implementeringen af handleplanen.

Du kan læse mere om skoleområdet i Brøndby Kommune her:

<https://www.brondby.dk/borger/dagtilbud-og-skole/skoler-og-uddannelsesmuligheder/>

Du kan læse mere om Brøndby Kommune som organisation her:

<https://www.brondby.dk/om-kommunen/organisation/>

## Hovedopgaver for den kommende skoleleder

Som skoleleder på UCN10 er hovedopgaven i samarbejde med viceskolelederen at sætte en klar retning i forhold til den fortsatte udvikling af skolen – og tilbuddet til eleverne. På UCN10 er man tæt på eleverne, og man skal kunne lide at være en del af de unges hverdag, deltage i torsdagscaféer mv.

Nogle af de primære arbejdsopgaver for den kommende skoleleder er:

- Være med til at udvikle 10. kl. fremadrettet, så flere unge får gavn af en 10. klasse og kommer videre ift. en ungdomsuddannelse.
- Arbejde med at implementere den kommunale handleplan for kvalitetsudvikling samt udarbejdelse af en lokal handleplan for kvalitetsudvikling af UCN10.
- Fastholdelse af eleverne efter skoletid, så de i højere grad bliver en del af motiverende og udviklende fællesskaber.
- Understøttelse af et ungemiljø, hvor UCN10 kan være et aktivt fritidstilbud til de unge mennesker, f.eks. i samarbejde med SSP's gadeplansmedarbejdere.
- Understøtte et studiemiljø for de unge, der går på erhvervsuddannelse.
- Overgang til lønsumsstyring. Alle kommunens skoler overgår fra normeringsstyring til lønsumsstyring i sommeren 2024, altså med skoleåret 2024/2025. Dette skoleår vil derfor blive brugt på at forberede denne overgang – og udarbejde en model, der fungerer for Brøndby Kommune. Det daglige arbejde med lønsumsstyringen kan til en vis grad håndteres af det administrative personale.
- Implementering af trivselsprogrammet Me&We i skoleåret 2023/2024.

## Om dig – kvalifikationer og kompetencer

Vi lægger vægt på, at den nye skoleleder for 10. klasseskolen har følgende mere formelle kvalifikationer:

- Relevant ledelseserfaring + lederuddannelse. Vi ser helst, at man har en gennemført lederuddannelse med sig, men man skal ikke afholde sig fra at søge, hvis man er godt på vej i sin lederuddannelse.
- Indgående kendskab til folkeskoleområdet samt aldersgruppen.
- Erfaring med afgangselever. Vi ser gerne, at du har erfaring med 10. kl. området, men du kan også komme med erfaring fra en udskolingsafdeling på en folkeskole eller anden tilsvarende erfaring.
- Læreruddannelse eller relevant uddannelse på kandidatniveau.

Vi forventer desuden, at den kommende skoleleder har følgende mere personlige kompetencer:

- En dygtig personaleleder.
- Kommunikativt stærk. Vi forventer, at du er stærk og tydelig i din kommunikation, både mundligt og skriftligt, og formår at samle de unge.
- Stærke relationelle kompetencer – nærværende, lyttende, anerkendende, tillidsskabende, nysgerrig og god til at tale med alle. Udover at du besidder kompetencerne, skal du også motiveres af det relationelle arbejde.
- En åben, udadvendt og nysgerrig tilgang i dit samarbejde med kolleger og øvrige samarbejdspartnere.
- En uhøjtidelig omgangsform, gerne krydret med en god portion humor.
- Tydelige visioner for 10. klasseområdet generelt – og UCN10 specifikt. Vi ser gerne, at du kommer ind på dette i din ansøgning.
- Forståelse for de unge – og det unikke ved at være imellem to uddannelser.
- Da UCN10 er med til at løfte en stor opgave i lokalsamfundet, vil det desuden være en fordel med et blik for "vestegnske" kendetegn.
- God til at begå dig i de politiske arenaer. Det skal være tydeligt for det politiske niveau hvad vores tilbud er, hvad man laver på UCN10 og hvorfor.
- Økonomisk indsigt.

## Ansættelsesvilkår

Du vil blive ansat på overenskomst for ledere inden for undervisningsområdet på kontraktvilkår.

## Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er tirsdag den 5. september 2023. Du søger stillingen via Brøndby Kommunes hjemmeside: <https://brondby.career.empty.com/job-i-kommunen>

Ansættelsesudvalget mødes den 7. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. De udvalgte kandidater indkaldes til samtale umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles fredag den 8. september i tidsrummet kl. 10 – 14 samt mandag den 11. august i tidsrummet kl. 15:30 – 18:30. Anden samtalerunde afvikles mandag den 18. september i tidsrummet kl. 16:45 – 20:45.

Mellem de to samtalerunder gennemføres der et testforløb. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- En opfølgende testsamtale, der med udgangspunkt i personlighedstesten beskriver kandidatens kompetencer, herunder styrker og svagheder i forhold til kravene i job- og personprofilen. Samtalen afsluttes med en mundtlig feedback til kandidaten.

Forventet tiltrædelse er **den 1. november 2023**.

## Yderligere information

Du kan læse mere om UCN10 her: [www.nygaard-ucn.dk](http://www.nygaard-ucn.dk)

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte fagchef for Skoler, Uddannelse og PPR Jane Krog på tlf. 21220405 eller mail [jak@brondby.dk](mailto:jak@brondby.dk).

Hvis du ønsker at besøge skolen, kan du kontakte lærernes tillidsrepræsentant Marlene Lambertsen på tlf. 22151032.

Vi glæder os til at høre fra dig.